

---

# **Relazione annuale RPCT**

**Anno 2024**

---

## INDICE

|                  |                                                                                         |           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>SEZIONE 1</b> | <b>ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE</b>                                                          | <b>3</b>  |
| <b>SEZIONE 2</b> | <b>ANAGRAFICA RPCT</b>                                                                  | <b>3</b>  |
| <b>SEZIONE 3</b> | <b>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</b>                                                  | <b>3</b>  |
| 3.1              | Sintesi dell'attuazione delle misure generali                                           | 3         |
| 3.2              | Doveri di comportamento                                                                 | 4         |
| 3.3              | Rotazione del personale                                                                 | 4         |
| 3.3.1            | Rotazione ordinaria                                                                     | 4         |
| 3.3.2            | Rotazione straordinaria                                                                 | 5         |
| 3.3.3            | Trasferimento d'ufficio                                                                 | 5         |
| 3.4              | Misure in materia di conflitto di interessi                                             | 5         |
| 3.5              | Whistleblowing                                                                          | 6         |
| 3.6              | Formazione                                                                              | 6         |
| 3.7              | Trasparenza                                                                             | 6         |
| 3.8              | Pantouflage                                                                             | 8         |
| 3.9              | Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna                                | 8         |
| 3.10             | Patti di integrità                                                                      | 8         |
| 3.11             | Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali                         | 9         |
| <b>SEZIONE 4</b> | <b>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</b>                                                | <b>9</b>  |
| 4.1              | Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche                               | 9         |
| <b>SEZIONE 5</b> | <b>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</b>                                                | <b>10</b> |
| <b>SEZIONE 6</b> | <b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</b>                                                 | <b>10</b> |
| <b>SEZIONE 7</b> | <b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b>                                           | <b>11</b> |
| <b>SEZIONE 8</b> | <b>CONSIDERAZIONI GENERALI</b>                                                          | <b>11</b> |
| <b>SEZIONE 9</b> | <b>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</b>                                                   | <b>11</b> |
| 9.1              | Misure specifiche di controllo                                                          | 11        |
| 9.2              | Misure specifiche di trasparenza                                                        | 12        |
| 9.3              | Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento | 13        |
| 9.4              | Misure specifiche di regolamentazione                                                   | 13        |
| 9.5              | Misure specifiche di semplificazione                                                    | 13        |
| 9.6              | Misure specifiche di formazione                                                         | 13        |
| 9.7              | Misure specifiche di rotazione                                                          | 14        |
| 9.8              | Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi                              | 14        |

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

---

Tipologia ente: Ente di diritto privato ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. c), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale: 92088920282

Partita IVA: 04888490283

Denominazione: FONDAZIONE S.S.P. - SCUOLA SANITA' PUBBLICA

Settori di attività ATECO: altre attività di servizi

Regione di appartenenza: Veneto

Numero dipendenti: da 16 a 30

Numero Dirigenti: 1

Le seguenti Pubbliche Amministrazioni hanno finanziato in modo maggioritario le attività dell'ente e hanno designato i componenti dell'organo di amministrazione o di indirizzo:

- Regione del Veneto, Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, co. 2, D.lgs. N. 165/2001

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: MARTA

Cognome RPCT: VOLPATO

Qualifica: Quadro

Posizione occupata: Responsabile sistemi informativi

Data inizio incarico di RPCT: 28/01/2025

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

### 3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

| Misure generali                       | Pianificata | Attuata      |
|---------------------------------------|-------------|--------------|
| Doveri di comportamento               | Si          | Parzialmente |
| Rotazione ordinaria del personale     | No          | No           |
| Inconferibilità - incompatibilità     | Si          | No           |
| Whistleblowing                        | Si          | Si           |
| Formazione                            | Si          | Si           |
| Trasparenza                           | Si          | Si           |
| Divieti post-employment - Pantouflage | Si          | No           |
| Patti di integrità                    | Si          | No           |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 3 misure non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Generali per il seguente motivo:  
personale insufficiente

Note del RPCT:

....

### 3.2 Doveri di comportamento

---

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice etico già adottato ai sensi del d.lgs. 231/2001 e sono state adottate nel 2023  
Inoltre le suddette misure sono state aggiornate 1 volta.

Rispetto al totale degli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 20% degli atti.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali:

incontri di sensibilizzazione, adozione di ulteriori clausole negli atti più recenti

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP
- monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica delle dichiarazioni
- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi
- attività di sensibilizzazione del personale al rispetto di quanto previsto in materia dalla l. n. 241/1990 e dalle misure di comportamento

Note del RPCT:

### 3.3 Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale per le seguenti motivazioni: dimensioni ridotte dell'ente, personale insufficiente

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la società/ente è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### 3.3.2 Rotazione straordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 per le seguenti motivazioni: non si applica

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

....

## 3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

---

Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, pur essendo state programmate nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non sono state ancora attuate, in particolare:

Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti per le seguenti motivazioni:

- carenza di personale
- altro
- ente piccolo, pochi casi da controllare, non è sostenibile l'adozione di regolamenti ad hoc per disciplinare un numero esiguo di verifiche

Note del RPCT:

....

### 3.5 Whistleblowing

---

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing".

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici quali ad esempio:

- consulenti
- collaboratori
- fornitori, subfornitori e dipendenti e collaboratori degli stessi; volontari e tirocinanti, retribuiti o non retribuiti; azionisti o persone con funzione di amministrazione, direzione, vigilanza, controllo o rappresentanza presso la Fondazione; ex dipendenti, ex collaboratori, soggetti in prova

Note del RPCT:

....

### 3.6 Formazione

---

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, è stata erogata formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e in particolare formazione tecnica/specialistica sui processi particolarmente esposti al rischio.

La formazione tecnica/specialistica è stata erogata a:

- RPCT per un numero medio di ore pari a 40
- Dirigenti per un numero medio di ore pari a 8
- Altre figure per un numero medio di ore pari a 10

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti questionari finalizzati a misurare il loro livello di apprendimento e gradimento.

Inoltre i corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- ANAC
- Deloitte

Note del RPCT:

....

### 3.7 Trasparenza

---

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle

seguenti macro-famiglie:

- Bandi di concorso
- Bandi di gara e contratti

La società/ente non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione/Società trasparente" per le seguenti motivazioni:  
processo di informatizzazione previsto in futuro

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati:

- l'ufficio competente
- la modulistica
- l'indirizzo email

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati:

- l'ufficio competente
- la modulistica
- l'indirizzo email

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale per le seguenti motivazioni:  
procedura applicabile ma non esplicitata sul sito

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute richieste di accesso documentale.

È stato istituito il registro degli accessi ma non è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio:  
alcune sezioni sono troppo onerose (troppi dati da pubblicare e poco personale disponibile da dedicare tale attività) per garantire la completa e tempestiva alimentazione

Note del RPCT:

....

### 3.8 Pantouflage

---

La misura “Pantouflage”, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare:

Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti per le seguenti motivazioni:

- carenza di personale

Note del RPCT:

....

### 3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

---

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la PA, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Note del RPCT:

....

### 3.10 Patti di integrità

---

La misura “Patti di Integrità”, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.I. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare: Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti per le seguenti motivazioni:

- carenza di personale
- carenza di competenze
- viene abitualmente richiamato il patto di integrità regionale (ente controllore)

Note del RPCT:

....

### 3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- negativo sulla qualità dei servizi
- negativo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- negativo sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- negativo su Sostenibilità

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

### 4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

| Ambito                                                                       | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------|--------------|
| Misure di trasparenza                                                        | 4           | 4       | 0           | 100          |
| Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento | 2           | 2       | 0           | 100          |
| Misure di formazione                                                         | 3           | 3       | 0           | 100          |
| TOTALI                                                                       | 9           | 9       | 0           | 100          |

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Specifiche per il seguente motivo:  
mancanza di personale da dedicare a tali attività

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, il RPCT ha effettuato 1 segnalazioni all'OIV sulle disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, quali ad esempio: incompleta alimentazione di alcune sezioni della trasparenza, necessità di adottare o aggiornare regolamenti e procedure

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti "eventi corruttivi", a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti: medio per le seguenti ragioni: attuazione limitata dalla difficoltà di presidiare le attività di monitoraggio periodico

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo per le seguenti ragioni: si ritiene di presidiare adeguatamente i rischi e le misure più rilevanti data al particolare connotazione e attività dell'ente, considerando che alcuni adempimenti standard trovano scarsa applicazione o non si verificano

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo per le seguenti ragioni: attività del RPCT commisurata alle caratteristiche dell'ente, sia rispetto alle attività che ai rischi peculiari che alla struttura organizzativa

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### 9.1 *Misure specifiche di controllo*

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

....

## 9.2 Misure specifiche di trasparenza

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 4
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 4
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di trasparenza programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive

Denominazione misura: alimentazione apposita sezione della Società trasparente su sito web aziendale

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura: alimentazione apposita sezione della Società trasparente su sito web aziendale

La misura non è stata attuata nei tempi previsti, in particolare:

non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT a causa di

- carenza di personale
- Altro
- mancanza di strumenti per la gestione dei flussi e la corretta presentazione dei dati

Area di rischio: E. Incarichi e nomine

Denominazione misura: alimentazione apposita sezione della Società trasparente su sito web aziendale

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Gestione fondi PNRR e fondi strutturali

Denominazione misura: alimentazione apposita sezione della Società trasparente su sito web aziendale

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

....

### 9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 2
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 2
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento programmata

Area di rischio: O.1 Gestione Risorse Umane

Denominazione misura: adozione regolamenti interni e diffusione degli stessi

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

....

### 9.4 Misure specifiche di regolamentazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

....

### 9.5 Misure specifiche di semplificazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

....

### 9.6 Misure specifiche di formazione

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 3
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 3
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di formazione programmata

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura: aderire a formazione specifica per il personale incaricato

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto

Denominazione misura: aderire a formazione specifica per il personale incaricato

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Gestione fondi PNRR e fondi strutturali

Denominazione misura: aderire a formazione specifica per il personale incaricato

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

....

#### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

....

#### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

....